

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ – ΤΕΛΙΚΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΚΤΑΚΤΟΥ /
ΕΠΟΧΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(Όπως προκηρύχθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας Αρ. 4134, ημερ. 6 Οκτωβρίου 2006 και με Αρ. Γνωστοποίησης 6101 (5))

Ο Οργανισμός Αγροτικών Πληρωμών ανακοινώνει τον πίνακα αποτελεσμάτων – τελικό κατάλογο για την πρόσληψη εποχιακού / έκτακτου προσωπικού, για ανάγκες του Οργανισμού που είναι δυνατόν να προκύψουν κατά τη διάρκεια του 2007 και του 2008, για τη θέση **Λειτουργού Αγροτικών Πληρωμών – Τύπος αίτησης Λ5.Ν**, με προσόντα στα Νομικά (περιλαμβανομένου του Barrister – at – Law).

Σημειώσεις:

1. Ο βαθμός του κάθε υποψηφίου είναι ο μέσος όρος των βαθμολογιών που δόθηκαν από τα μέλη της αρμόδιας Συμβουλευτικής Επιτροπής, ενώπιον της οποίας παρουσιάστηκαν οι υποψήφιοι για προφορική εξέταση. Μέγιστη βαθμολογία είναι το 100 (εκατόν).
2. Στον πίνακα αποτελεσμάτων συμπεριλαμβάνονται όσοι υποψήφιοι κλήθηκαν και παρουσιάστηκαν στην προφορική εξέταση.
3. Για τον καταρτισμό της σειράς επιτυχίας και σε περίπτωση ισοψηφίας μεταξύ δύο ή περισσότερων υποψηφίων, λήφθηκε υπόψη η ημερομηνία γέννησης.
4. Ο παρόν κατάλογος θα ισχύει μέχρι τη δημοσίευση νέου καταλόγου.
5. Τυχόν προσλήψεις από τον παρόντα κατάλογο, εναπόκεινται στην έγκριση των σχετικών κονδυλίων των αντίστοιχων Προϋπολογισμών του ΟΑΠ για τα έτη ισχύος του παρόντος καταλόγου.
6. Σειρά κλήσης σε εργασία:
 - (α) Οι υποψήφιοι θα καλούνται σε εργασία ανάλογα με τις ανάγκες του Οργανισμού.
 - (β) Σύμφωνα με το Νόμο περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) του 2003 (Ν.98(Ι)/2003), υπάλληλοι του Οργανισμού που συμπληρώνουν 30 (τριάντα) μήνες συνεχούς ή / και διακεκομμένης υπηρεσίας, αποκτούν συμβόλαιο αορίστου διάρκειας.
 - (γ) Ανεξάρτητα από τη σειρά κατάταξης στον παρόντα κατάλογο, οι ανάγκες του Οργανισμού θα καλύπτονται πρώτα από τους υπαλλήλους του Οργανισμού που περιλαμβάνονται στον παρόντα κατάλογο και οι οποίοι αμέσως πριν τη δημοσίευση του παρόντος καταλόγου είχαν συμπληρώσει υπηρεσία 30 μηνών σύμφωνα με το (β) πιο πάνω (δικαίωμα απόκτησης / απόκτηση συμβολαίου αορίστου διάρκειας). Σε αυτή την περίπτωση και μεταξύ υποψηφίων που εμπíπτουν στην πιο πάνω κατηγορία, η σειρά προτεραιότητας για κλήση σε εργασία θα καθορίζεται σύμφωνα με τη σειρά κατάταξης στον οικείο κατάλογο προσωπικού αορίστου χρόνου.
 - (δ) Ακολούθως οι ανάγκες θα καλύπτονται από τους υποψήφιους που δεν έχουν συμβόλαιο αορίστου διάρκειας, ανάλογα με τη σειρά κατάταξής τους στον παρόντα κατάλογο.
7. Η κλήση σε εργασία θα γίνεται τηλεφωνικώς και ο υποψήφιος θα πρέπει να απαντήσει εντός δύο ημερών εάν αποδέχεται ή όχι. Σε περίπτωση που υποψήφιος δεν αποδέχεται την προσφορά, ο Οργανισμός θα προσφέρει εργασία στον επόμενο υποψήφιο που έχει σειρά.

Α.Δ.Τ.	ΒΑΘΜΟΣ	ΣΕΙΡΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ
780516	86,7	4
782805	71,7	7
794661	90,0	3
803285	78,3	5
818715	78,3	6
823950	91,0	2
842862	95,0	1